



广东岭南职业技术学院
GUANGDONG LINGNAN
INSTITUTE OF TECHNOLOGY
财贸经济学院
SCHOOL OF TRADE AND ECONOMICS

《会计信息系统》

大数据与会计专业：陈丽

13570286150

明德 笃学 砺能 自强



财贸经济学院

复习旧课

01

基础财务工作内容



04



广东岭南职业技术学院
GUANGDONG LINGNAN
INSTITUTE OF TECHNOLOGY
财贸经济学院
SCHOOL OF TRADE AND ECONOMICS

第5章

薪资管理

明德 笃学 砺能 自强

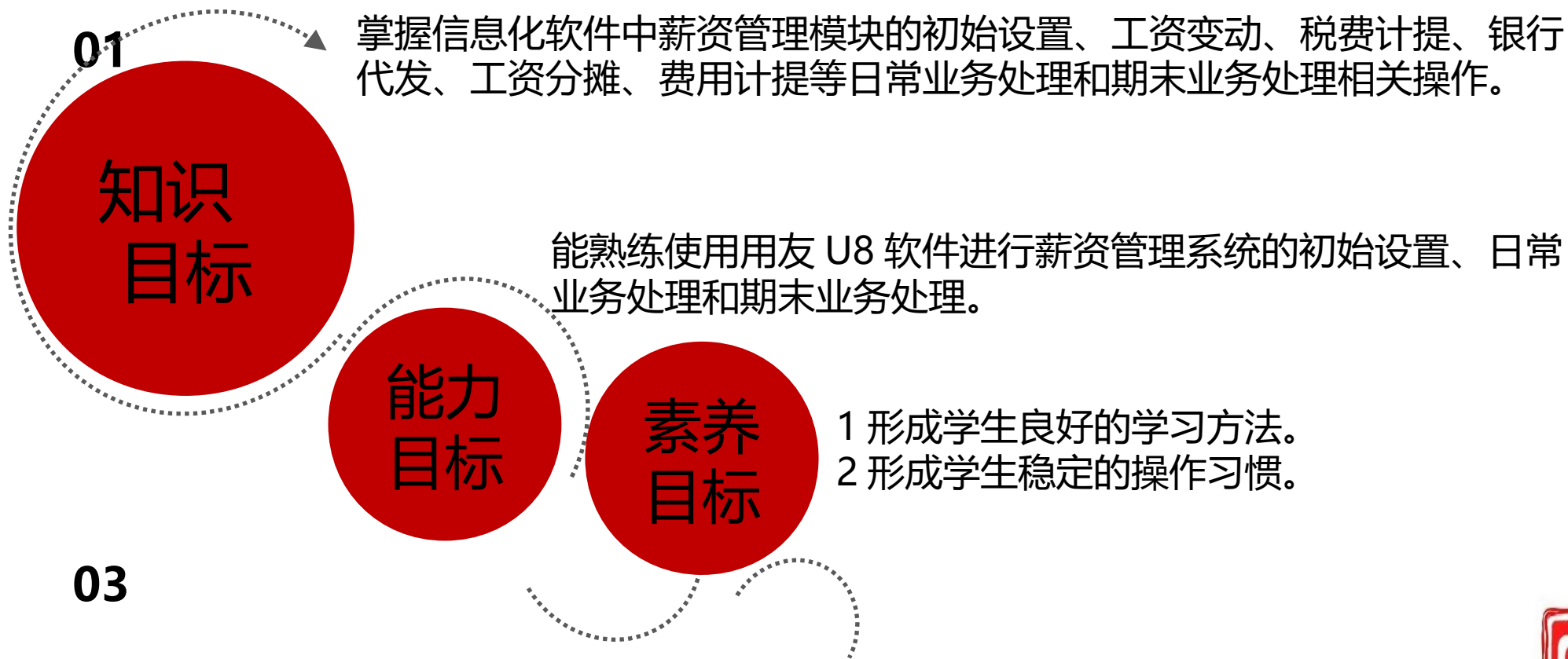


财贸经济学院

5.1 薪资管理系统概述

5.2 薪资管理系统日常业务处理

【学习目标】



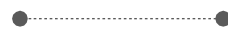
学习重点及难点

∴ λ λ

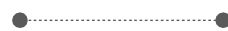
薪资管理系统初始化设置



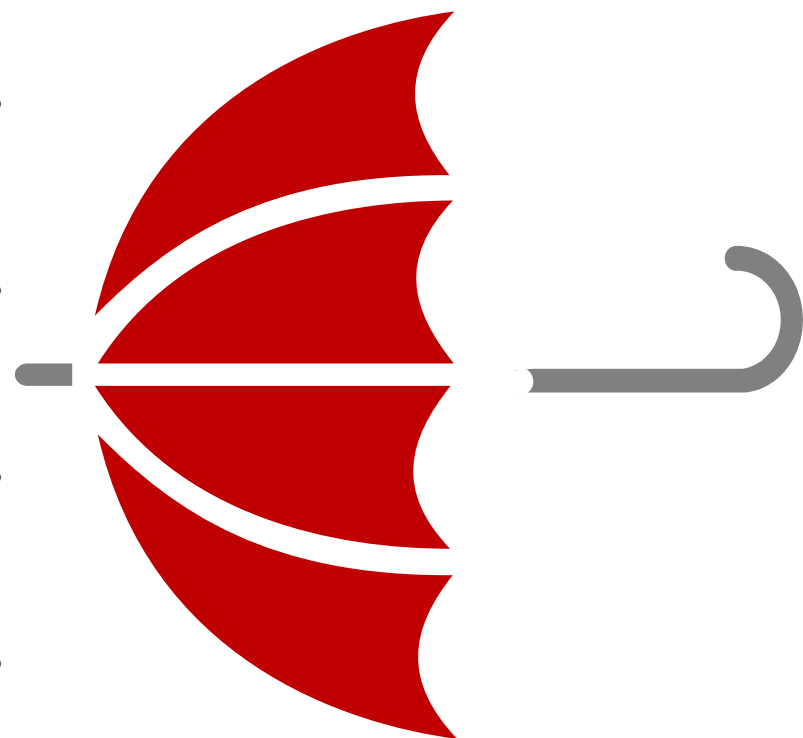
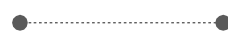
工资项目的设置



工资项目公式设置



λλ 薪资分摊设置及账务处理



时间过的太快了，要是能倒着活就好了，所有的选择都是正确的，人生就是满分了。

在我看来，人活着有很多事，都可以得过且过，但是在选择的当口，必须要全神贯注。

时间是一个伟大的作者，它必将写出，最完美的答案。



——郑秋冬《猎场》

【学习内容】

01

· 薪资管理系统概述

- ❖ 功能概述、与其他系统的主要关系、业务处理流程

02

· 薪资管理系统日常业务处理

- ❖ 初始设置、日常处理、期末处理

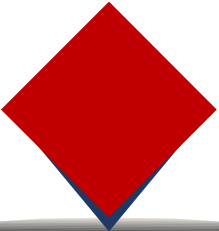
04

5.1

薪资管理系统概述

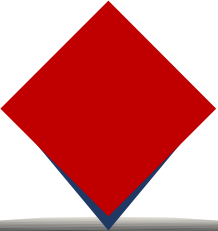
5.1.1 薪资管理系统概述

职场上，薪酬是一个非常敏感的话题，人人都关心这个问题

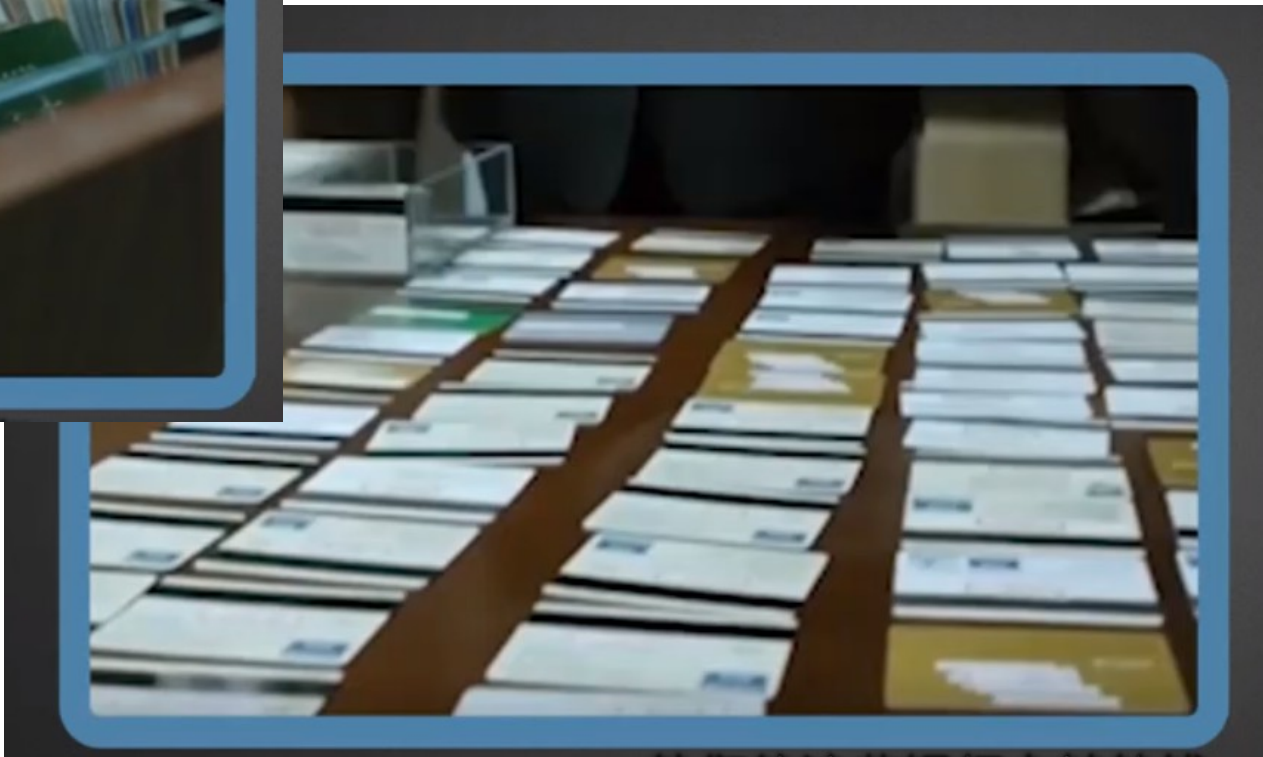
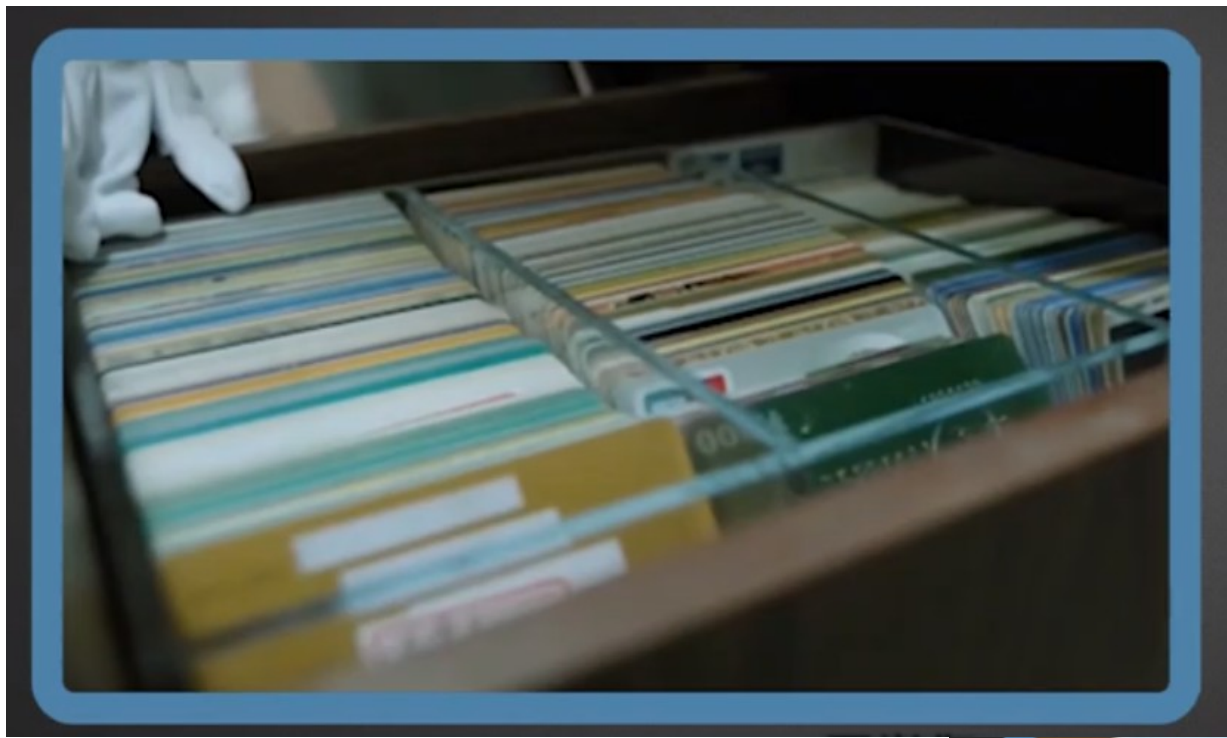


薪资，即工资，是企业根据有关法规、合同，以法定的方式，在一定时间内因使用职工的知识、技能、时间和精力而支付给本单位职工的劳动报酬，是企业计提有关费用的依据。

用友薪资管理系统是用友 ERP-U8 管理软件的一个子系统，它适合于各类企业、行政事业单位，可为多工资套核算、每月多次发放工资、月末统一核算等不同工资核算类型的企业提供解决方案。它不仅提供了简单方便的工资核算、工资发放、工资费用分摊、个人所得税核算等功能，而且还提供了强大的工资统计、分析和工资管理的功能。。



5.1.1 薪资管理系统概述



5.1.1 薪资管理系统概述

8月工资表
本月上班天数: 23天 法定节假日: 0天 制表日期: 2017/8/30

姓名	出勤天数	入职日期	基本工资	加班工资	津贴	绩效工资	全勤奖	罚款	应发工资	公积金个人扣款	社保个人扣款	实发工资	个税扣款	实发工资
陈海州	23	2015/10/29	6071.00	100.00	0.00	790.96	200.00	0.00	7121.96	0.00	249.05	6882.91	233.29	6649.62
李朝强	23	2013/1/15	5113.00	400.00	300.00	0.00	200.00	0.00	6013.00	224.00	364.00	5425.00	87.50	5337.50
田城刚	23	2015/1/15	3605.00	200.00	0.00	0.00	200.00	0.00	4005.00	224.00	364.00	3417.00	0.00	3417.00
刘彬	23	2017/7/11	4952.00	0.00	300.00	200.00	200.00	90.00	5562.00	0.00	249.05	5312.95	76.30	5236.65
田小菊	23	2016/9/18	3038.00	0.00	0.00	20.00	200.00	30.00	3228.00	0.00	249.05	2978.95	0.00	2978.95
王力博	23	2016/10/7	5518.00	0.00	1100.00	1038.84	200.00	0.00	7856.84	0.00	249.05	7607.79	305.78	7302.01
吕明浩	23	2015/1/15	2792.00	200.00	0.00	0.00	200.00	0.00	3192.00	0.00	249.05	2942.95	0.00	2942.95
李博	23	2012/3/9	4145.00	500.00	0.00	0.00	200.00	0.00	4845.00	0.00	249.05	4595.95	32.88	4563.07
陈康强	9	2017/8/21	6310.00	0.00	300.00	200.00	0.00	0.00	6810.00	0.00	0.00	6810.00	226.00	6584.00
刘建	14	2017/8/14	3778.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3778.00	0.00	0.00	3778.00	8.34	3769.66



5.1.1 薪资管理系统概述



虚造工资表，能不能被查到？
查到以后的后果是什么？

5.1.1 薪资管理系统概述



5.1.1 薪资管理系统概述

系统启用

ALL 全启 刷新 退出

[002]北京新锐电器有限公司账套启用会计期间2017年10月

系统编码	系统名称	启用会计期间	启用自然日期	启用人
<input type="checkbox"/> HY	工序委外			
<input type="checkbox"/> EC	工程变更			
<input type="checkbox"/> EQ	设备管理			
<input type="checkbox"/> HB	HR基础设置			
<input type="checkbox"/> HM	人事管理			
<input checked="" type="checkbox"/> WA	薪资管理	2017-11	2017-11-01	张强\$
<input type="checkbox"/> PR	计件工资管理			
<input type="checkbox"/> WM	保险福利管理			
<input type="checkbox"/> TM	考勤管理			
<input type="checkbox"/> HW	移动应用			
<input type="checkbox"/> HT	人事合同管理			
<input type="checkbox"/> RT	招聘管理			
<input type="checkbox"/> TR	培训管理			
<input type="checkbox"/> DM	宿舍管理			
<input type="checkbox"/> PF	绩效管理			
<input type="checkbox"/> MC	经理自助			
<input type="checkbox"/> SS	员工自助			
<input type="checkbox"/> FD	结算中心管理			

5.1.1 薪资管理系统概述

薪资系统使用方案

解决方案	业务特点	数据流程
薪资管理独立应用	薪资结构简单、企业规模小，薪资数据主要采用手工录入	部门档案、职员档案、工资信息等初始信息，通过系统手工录入或导入工资数据
薪资管理+人事管理	薪酬结构相对简单	部门、人员信息由人事管理模块处理，传递基础数据给薪资模块，在薪资模块完成工资的核算
薪资管理+人事管理+薪酬体系	企业规模较大或薪酬结构比较复杂	可以设计薪酬体系、通过调资业务来核定基本工资、岗位工资

5.1.1 薪资管理系统概述

薪资系统使用方案

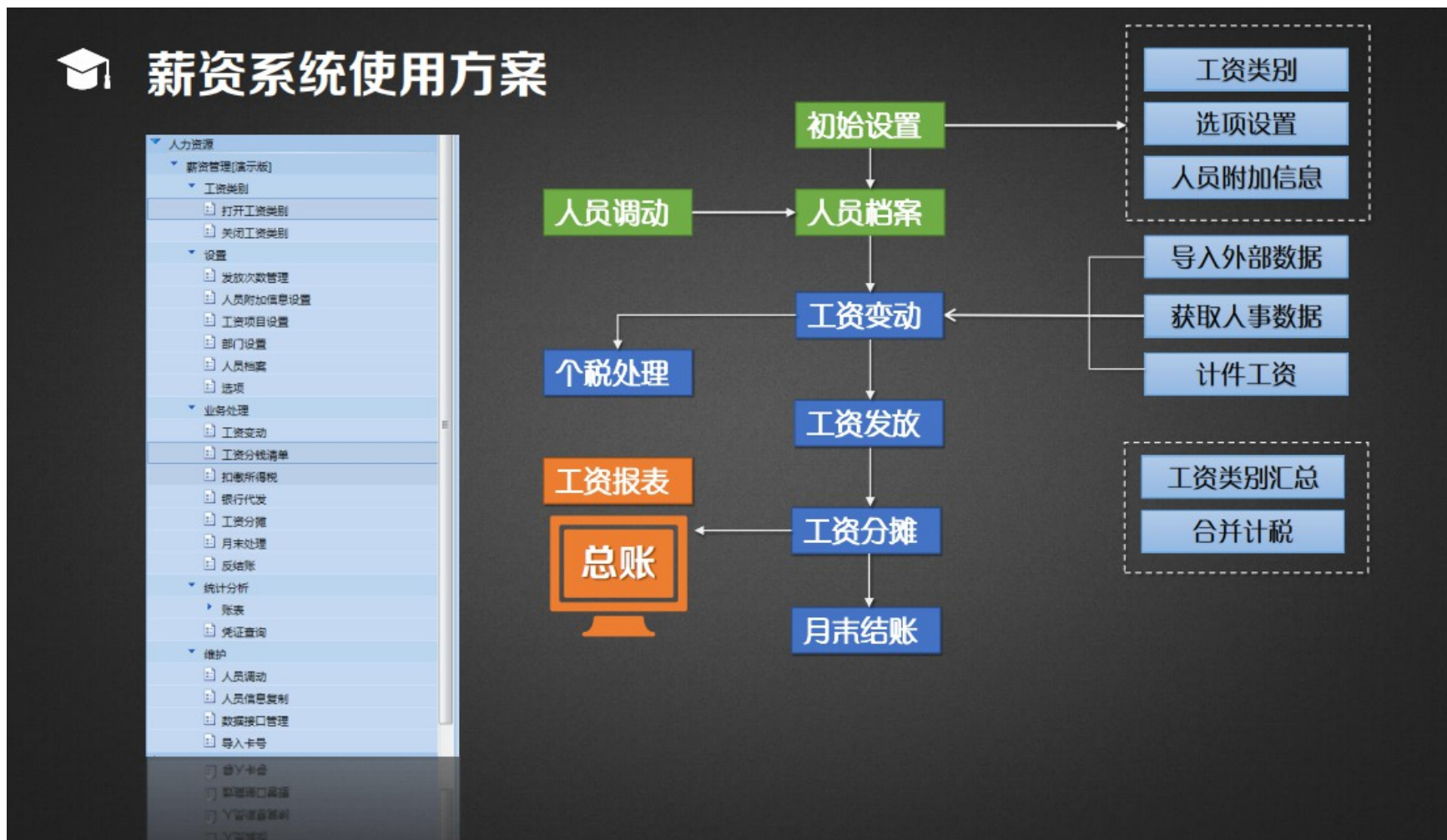
薪资+人事

- 人力资源
 - HR基础设置
 - 系统设置
 - 报表工具
 - 预警明细
 - 人事选项
 - 变更日志
 - 人事管理[演示版]
 - 组织机构
 - 人员管理
 - 常用报表
 - 统计分析
 - 薪资管理[演示版]
 - 薪资标准
 - 薪资调整
 - 调资设置
 - 调资处理
 - 薪资档案
 - 工资类别
 - 新建工资类别
 - 打开工资类别
 - 删除工资类别
 - 设置
 - 业务处理
 - 统计分析
 - 维护

薪资+总账

- 人力资源
 - 薪资管理[演示版]
 - 工资类别
 - 设置
 - 发放次数管理
 - 人员附加信息设置
 - 工资项目设置
 - 人员档案
 - 选项
 - 业务处理
 - 工资变动
 - 工资分钱清单
 - 扣缴所得税
 - 银行代发
 - 工资分摊
 - 月末处理
 - 反结账
 - 统计分析
 - 维护

5.1.1 薪资管理系统概述



5.1.1 薪资管理系统概述



5.1.1 薪资管理系统概述

- 1. 薪资类别管理
- 2. 人员档案管理
- 3. 薪资数据管理
- 4. 薪资报表管理



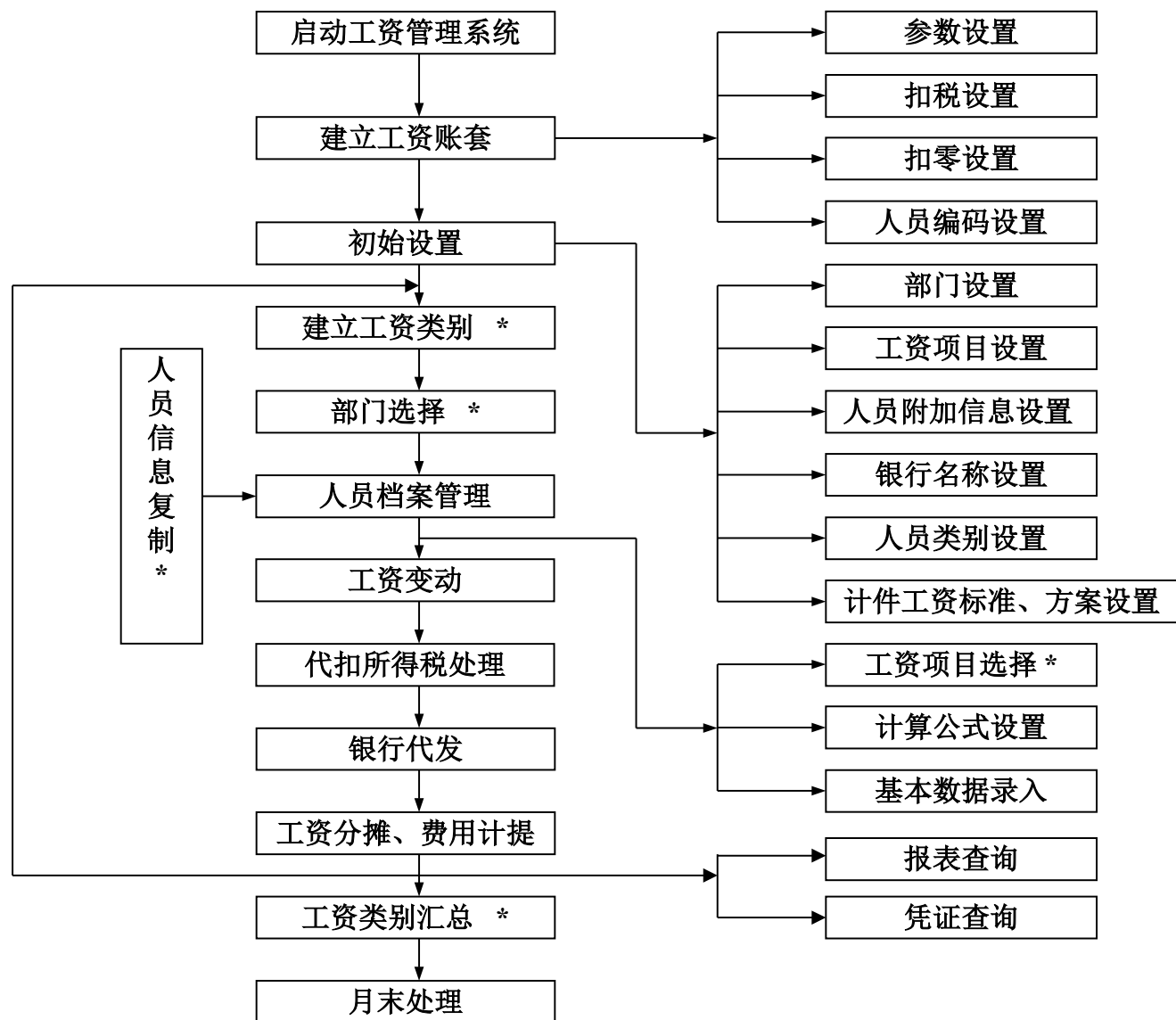
5.1.2 薪资管理系统与其他系统的关系

- 薪资管理系统与系统管理共享基础数据。
如部门档案、人员档案等。
- 工资分摊、费用计提凭证传递给总账系统。
- 薪资管理系统向成本核算系统传送相关费用的合计数据。



5.1.3 薪资管理系统的业务处理流程

● 新用户的操作流程





广东岭南职业技术学院
GUANGDONG LINGNAN
INSTITUTE OF TECHNOLOGY
财贸经济学院
SCHOOL OF TRADE AND ECONOMICS



谢谢聆听



专业



创新



创业



融合



明德 笃学 砺能 自强