

恒源祥推出“师带徒”新人培训制度

为了进一步鼓励新员工不断成长，提升公司的竞争能力，充分挖掘人才的潜力，恒源祥集团日前启动了“新进员工职业生涯领航制度”计划。这一计划有些类似传统的“师傅带徒弟”做法，但是被称作“职业领航员”的“师傅”教的不是工作技能，而是帮助“徒弟”能够在最短的时间内了解和熟悉公司的文化；告诉“徒弟”一些在操作手册上看不到的细节，而这些细节恰恰是特别重要的；根据“徒弟”的职业兴趣与潜能，进行有针对性的职业规划方面的辅导，让他们尽早确定职业兴趣与发展方向，发挥自己的才能。恒源祥集团人力资源经理朱廷杰认为，对于职场新人来说，有个师傅带绝对事半功倍，“师傅带徒弟”其实是最有效的培训方法。因此他们挑选“领航员”非常谨慎，入选者必须具备两个“硬”条件：一是在恒源祥工作2年以上，二是在岗位中取得一定的工作业绩。此外，还有一些“软”条件，如必须具有一定的组织和管理能力，能及时发现徒弟的优缺点并严格加以指导，具有开拓创新精神等等。